

Tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i privat regi

Bakgrund och syfte

Efter beslut i kommunfullmäktige, om riktlinje för införande av arbetsskor, ska tillämpningsanvisningar tas fram för respektive verksamhetsområde. Dessa ska innehålla vilka yrkesgrupper förmånen omfattar, hur ofta förmånen kan nyttjas, fastställt värde på förmånen, rutiner för avrop, förmånsbeskattning och uppföljning.

Äldrenämnden beslutar om tillämpningsanvisningar för egen regi och för privat regi inom verksamhetsområdet äldreomsorg. Dessa tillämpningsanvisningar avser privat regi. Syftet med tillämpningsanvisningarna är att tydliggöra för de privata utförarna hur införandet av arbetsskor ska gå till.

För att ersätta privata utförare för den merkostnad som införandet av arbetsskor innebär har äldrenämnden tilldelats 5,0 mnkr för 2025.

Målgrupp

Arbetsskorna syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor under anställningen, därför krävs ingen kvalificering gällande anställningstid.

För att få arbetsskor ska följande krav vara uppfyllda:

- Medarbetare inom äldreomsorgens utförarverksamheter som bär arbetskläder.
- Medarbetare som innehar en tillsvidareanställning alternativt en tidsbegränsad anställning om minst tre månader och minst 40 procent sysselsättningsgrad.

Arbetsskor är en förmån och det är därför inte obligatoriskt för medarbetare inom målgruppen att hämta ut arbetsskor. Skornas syfte är att användas under arbetstid för att bidra till en god arbetsmiljö och minska risken för förslitningsskador. Arbetsskorna får användas på fritiden. Det är medarbetaren som äger och ansvarar för sina arbetsskor, det gäller även skötsel och återvinning.

Avgränsning

Följande har inte rätt till arbetsskor:

- Medarbetare vars yrke kräver skyddsskor.
- Administrativ personal och chefer.

Värde

Medarbetare som uppfyller ovan ställda krav har rätt till ett par nya arbetsskor när de gamla bedöms som utslitna. Detta kan ske maximalt en gång per år och till ett värde om maximalt 1000 kronor. I värdet inkluderas kostnaden för eventuella inlägg/sulor. Medarbetaren ska förmånsbeskattas för hela summan.

Förmånsbeskattning

Förmånsbeskattning innebär att kostnaden för arbetsskorna blir ett engångstillägg på lönen. Skatt dras på hela summan, lön plus engångstillägg. Det är den enskildas A-skattsedel som reglerar vilken skatt som dras på summan. Därför kommer förmånsbeskattningen att skilja mellan individer.

Ansökan om bidrag för arbetsskor

Under förutsättning att äldre nämnden tar beslut om dessa tillämpningsanvisningar kommer äldreförvaltningen att skicka ut informationen om ansökningsförfarandet till privata utförare. De verksamheter som kan söka skobidrag ska vara belägna inom Stockholms stads gränser. Även verksamheter där minst 80 procent av brukarna har beslut av Stockholms stad den 1 augusti innefattas av bidraget.

Privata utförare som ansöker om bidraget ska säkerställa att de skor som köps in är anpassade för arbetsmiljön och lämpliga för arbetsuppgiften samt att skorna är ergonomiskt riktiga. Om behov av reparation uppstår, och detta är möjligt, så ska den privata utföraren stå för den kostnaden.

I den ansökan som varje utförare ska lämna in för att kunna erhålla bidrag ska följande information framgå:

- Namn på de personer som skobidrag söks för.
- Varje persons befattning, anställningsform och tjänstgöringsgrad.
- Total summa som varje person söker bidrag för. Detta ska vara inklusive eventuella tillbehör och maximalt uppgå till 1000 kronor per medarbetare.
- Total summa för de medarbetare som utföraren söker bidrag för.

Arbetsgivaren för respektive företag ska intyga att de uppgifter som lämnas i ansökan stämmer och kunna styrka detta med de dokument som behövs.

När ansökan har godkänts meddelas utföraren om detta och kan fakturera äldreförvaltningen för godkänt belopp.

Uppföljning

Inom stadens egen verksamhet pågår ett arbete med att upphandla arbetsskor som är anpassade för äldreomsorgens verksamhet. Inköpen för den privata utföraren kan göras på två sätt. Antingen upphandlar den privata utföraren arbetsskor eller så köper den anställda arbetsskor och får ersättning av arbetsgivaren för en kostnad på upp till 1 000 kronor.

Äldreförvaltningen kommer att kontrollera att de ansökningar som kommer in uppfyller kraven samt att antalet personer som finns i utförarens ansökan stäms av mot verksamhetens omfattning. Utförare ska kunna lämna anställningsbevis för de personer som bidrag har sökts för. Utföraren ska kunna lämna underlag som påvisar att utbetalning av skobidrag har skett till en viss person alternativt underlag som visar att utföraren köpt arbetsskor till en viss person.

En sammanställning över summan som fördelats till respektive utförare samt antalet personer som fått bidrag kommer att biläggas äldrenämndens verksamhetsberättelse för 2025.

Återvinning

Textilier har stor påverkan på miljön och klimatet. Genom återvinning av skor bidrar staden till en mer hållbar textilkonsumtion. När arbetsskorna inte längre används ska de återvinnas på det sätt som är bäst utifrån vilket skick skorna är i. Om skorna är för slitna för att skänkas bort kan de återvinnas och då till exempel användas som isolering.

Länk till mer information om återvinning av textil och skor:

[Återvinn kläder och textil | Stockholm Vatten och Avfall](#)